

Document à  
diffusion restreinte

# **BILAN DE LA MOBILITE 2024**

Personnels enseignants du second degré  
Personnels d'éducation  
& Psychologues de l'éducation nationale



## Table des matières

|  |    |
|--|----|
| BILAN DE LA MOBILITE 2024.....   | 1  |
| I – MOUVEMENT NATIONAL A GESTION DECONCENTREE.....                             | 3  |
| I.A - PHASE INTER ACADEMIQUE.....  | 3  |
| I.A.1) – POSTES SPECIFIQUES NATIONAUX : mouvement SPEN et POP.....             | 3  |
| I.A.2) – MOUVEMENT GENERAL INTER ACADEMIQUE .....                              | 3  |
| I.B - PHASE INTRA ACADEMIQUE.....  | 6  |
| I.B.1) – POSTES.....   | 6  |
| I.B.2) – DEMANDES DE MUTATION (personnels de l'académie et entrants).....      | 7  |
| I.B.3) – RESULTATS .....   | 7  |
| I.B.4) – CRITERES DE CLASSEMENT DES DEMANDES.....                              | 11 |
| I.B.5) – FIABILISATION DES DOSSIERS – CONTROLE ET CORRECTIONS .....            | 12 |
| I.B.6) RECOURS ET REVISIONS .....  | 13 |
| I.B.7) PHASE D'AJUSTEMENT .....  | 13 |
| II – AUTRES MOBILITES .....  | 14 |
| II.A – DETACHEMENT .....   | 14 |
| II.B – AFFECTATION DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR (hors ATER et doctorant)..... | 15 |

# I – MOUVEMENT NATIONAL A GESTION DECONCENTREE

## IA - PHASE INTER ACADEMIQUE

### IA.1) – POSTES SPECIFIQUES NATIONAUX : mouvement SPEN et POP

#### IA.1.A Postes SPEN

300 postes sont étiquetés SPEN à la rentrée 2024  
14 postes restent vacants à l'issue du mouvement.

|           | Participants<br>(origine académie de<br>Besançon) | Postes offerts<br>(hors POP) | Affectations<br>prononcées<br>(dans & hors acad<br>hors POP) |
|-----------|---|------------------------------|--|
| SPEN 2024 | 71  | 20                           | 19   |
| SPEN 2023 | 88  | 35                           | 20   |
| SPEN 2022 | 66  | 33                           | 17   |
| SPEN 2021 | 62  | 17                           | 13   |

#### IA.1.B Postes POP

13 postes vacants sont étiquetés POP et offerts au mouvement 2024.

- 10 candidatures sont enregistrées
- 7 postes sont pourvus – 5 postes ne font l'objet d'aucune candidature et une personne retenue s'est désistée

### IA.2) – MOUVEMENT GENERAL INTER ACADEMIQUE

Capacité d'accueil notifiée par le Ministère : **112**

Nombre d'entrants dans l'académie : **147**

Nombre de sortants de l'académie : **35**

#### IA.2.A Demandes de mutation

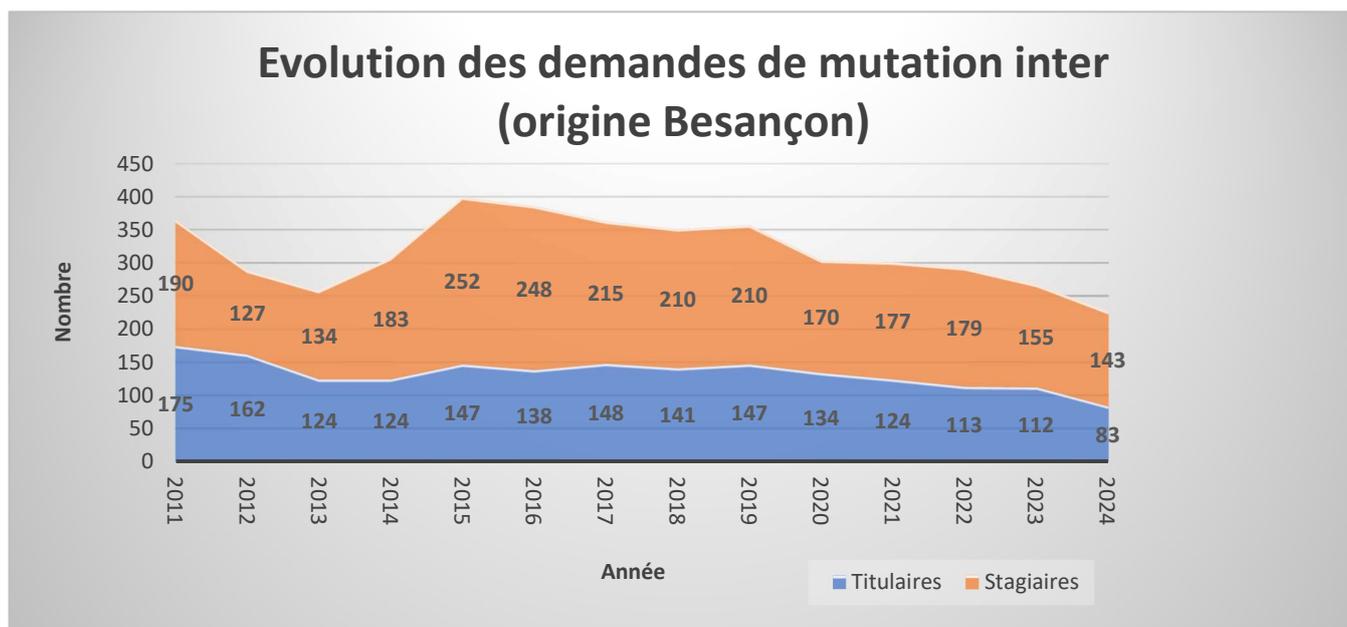
Participants : 226 personnels de l'académie (83 titulaires et 143 stagiaires) ont participé aux opérations du mouvement inter académique, soit une différence de 29 titulaires par rapport à 2023.

Un peu moins de 2 % des titulaires du 2<sup>nd</sup> degré de l'académie participent au mouvement inter.

Participation des titulaires sur zone de remplacement : 17 TZR sont candidats au mouvement en 2024 soit 20,5 % des participants titulaires et 6 % des TZR de l'académie en 2023-24.

Rappel demandes TZR années précédentes : 23,2 % en 2023 ; 23 % en 2022 ; 26,6 % en 2021 ; 31,3 % en 2020 ; 24,5 % en 2019.

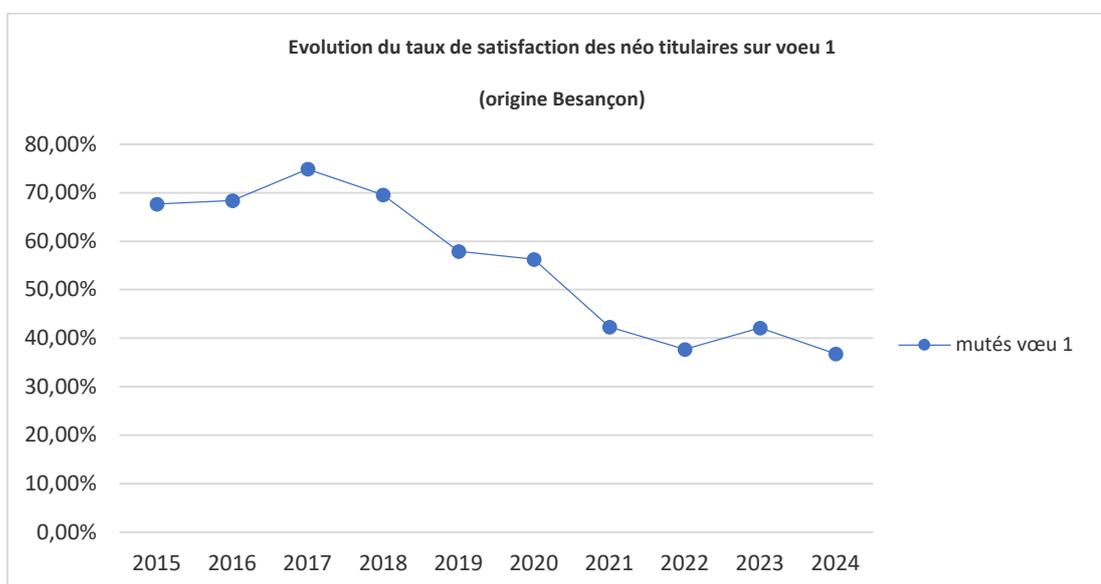
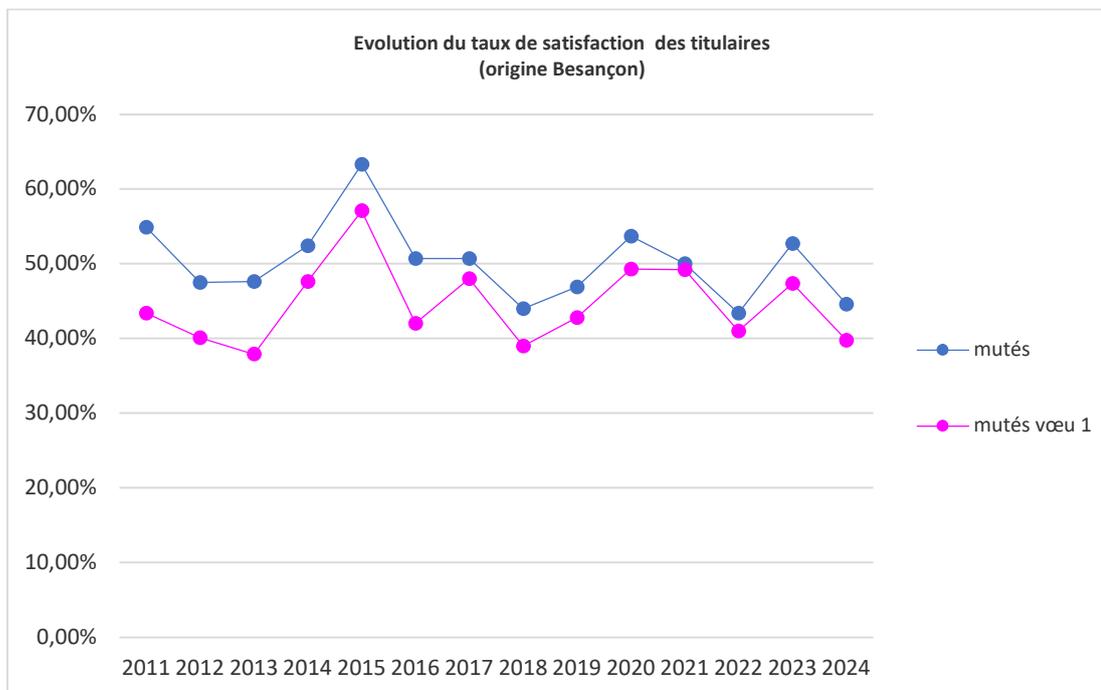
## Evolution des demandes



### I.A.2-B Mutations des titulaires et premières affectations des futurs néo titulaires

Total affectations/mutations : 173

| Titulaires         |                 |              | Néo titulaires |                 |                    |  |
|--------------------|-----------------|--------------|----------------|-----------------|--------------------|--|
| Total mutés        | Tx satisfaction | mutés sur V1 | Total affectés | affectés sur V1 | Tx satisfaction V1 | Tx satisfact° demandes de maintien Ac. Besançon (V1) |
| 37                 | 44,6%           | 33           | 136            | 50              | 36,8%              | 48,0%  |
| <b>Rappel 2023</b> | 52,7%           |              |                |                 | 42,1%              | 38,4%  |
| <b>Rappel 2022</b> | 43,4%           |              |                |                 | 37,7%              | 34,9%  |
| <b>Rappel 2021</b> | 50,0%           |              |                |                 | 42,3%              | 40,0%  |
| <b>Rappel 2020</b> | 53,7%           |              |                |                 | 56,3%              | 54,3%  |
| <b>Rappel 2019</b> | 46,9%           |              |                |                 | 57,9%              | 58,3%  |



Nous constatons une baisse du taux de satisfaction des néo titulaires sur vœu 1 en 2024 ; en revanche le taux de satisfaction des néo-titulaires voulant rester à Besançon est en nette hausse cette année par rapport à 2023.

### **Focus sur les demandes formulées au titre du handicap**

19 agents ont demandé une bonification, dont 9 avec dépôt de dossier auprès du médecin du travail :

- 3 ont obtenu une bonification liée à la priorité handicap de 1000 pts
- 9 ont obtenu une bonification de 100 pts
- 7 n'ont pas obtenu de bonification (absence de RQTH ou non prioritaire)

6 personnes sont mutées : 6 sur vœu 1

**Evolution des mutations en fonction de la priorité obtenue au titre du handicap  
(bonification de 1000 points)**

|                   | <b>Demandes (total)</b> | <b>Avis Favorable<br/>Recteur</b> | <b>Mutations obtenues par les<br/>bénéficiaires de la<br/>bonification</b> |
|-------------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| <b>inter 2024</b> | 19                      | 3                                 | 3  |
| <b>inter 2023</b> | 24                      | 10                                | 9  |
| <b>inter 2022</b> | 25                      | 3                                 | 3  |
| <b>inter 2021</b> | 20                      | 3                                 | 3  |
| <b>inter 2020</b> | 14                      | 3                                 | 3  |
| <b>inter 2019</b> | 12                      | 5                                 | 5  |

L'attribution de la bonification de 1000 points joue un rôle déterminant dans l'aboutissement d'une demande de mutation.

**Focus sur les demandes de rapprochement de conjoints**

| <b>Origine : académie Besançon</b>          | <b>Titulaires</b> | <b>Stagiaires</b> | <b>Total</b>  |
|---|-------------------|-------------------|---------------|
| Demandes de rapprochement conjoint          | 37                | 50                | 87            |
| <i>% par rapport aux participants inter</i> | <i>44.6%</i>      | <i>35.0%</i>      | <i>38.5 %</i> |
| Mutés                                       | 20                | 39                | 59            |
| Mutés sur vœu 1                             | 18                | 24                | 42            |
| Taux de satisfaction de mutation sur vœu 1  | 48.6 %            | 48.0 %            | 48.3 %        |

38,5 % des personnels ont demandé une bonification au titre du rapprochement de conjoint et parmi ceux-ci 48.3 % ont obtenu satisfaction sur vœu 1.

***I.B - PHASE INTRA ACADEMIQUE***

**I.B.1) - POSTES**

- **Répartition des postes définitifs (hors ZR) offerts** ("vacants avant" ou libérés lors de la phase inter académique)

|                                      | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2020</b> | <b>2019</b> |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>. Disc type lycée<sup>1</sup></b> | <b>212</b>  | <b>224</b>  | <b>210</b>  | <b>191</b>  | <b>241</b>  | <b>252</b>  |
| <b>. EPS</b>                         | <b>24</b>   | <b>29</b>   | <b>27</b>   | <b>26</b>   | <b>30</b>   | <b>33</b>   |
| <b>. PLP</b>                         | <b>94</b>   | <b>127</b>  | <b>123</b>  | <b>114</b>  | <b>113</b>  | <b>100</b>  |
| <b>. CPE</b>                         | <b>14</b>   | <b>19</b>   | <b>13</b>   | <b>15</b>   | <b>8</b>    | <b>13</b>   |
| <b>. PSYEN</b>                       | <b>39</b>   | <b>40</b>   | <b>42</b>   | <b>44</b>   | <b>31</b>   | <b>35</b>   |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>383</b>  | <b>439</b>  | <b>415</b>  | <b>390</b>  | <b>423</b>  | <b>433</b>  |

En amont des opérations de mutation, 59 postes définitifs ont été réservés en vue d'accueillir les fonctionnaires stagiaires (31 en 2023, 48 en 2022, 34 en 2021, 16 en 2020 ; 19 en 2019).

<sup>1</sup> Disc type lycée : Toutes les disciplines qui ne sont pas EPS, PLP, CPE et PSYEN

Parmi les postes vacants offerts au mouvement :

- 33 sont des postes spécifiques académiques (SPEA)

*Rappel postes SPEA offerts années antérieures : 38 en 2023, 30 en 2022, 31 en 2021, 33 en 2020 ; 32 en 2019.*

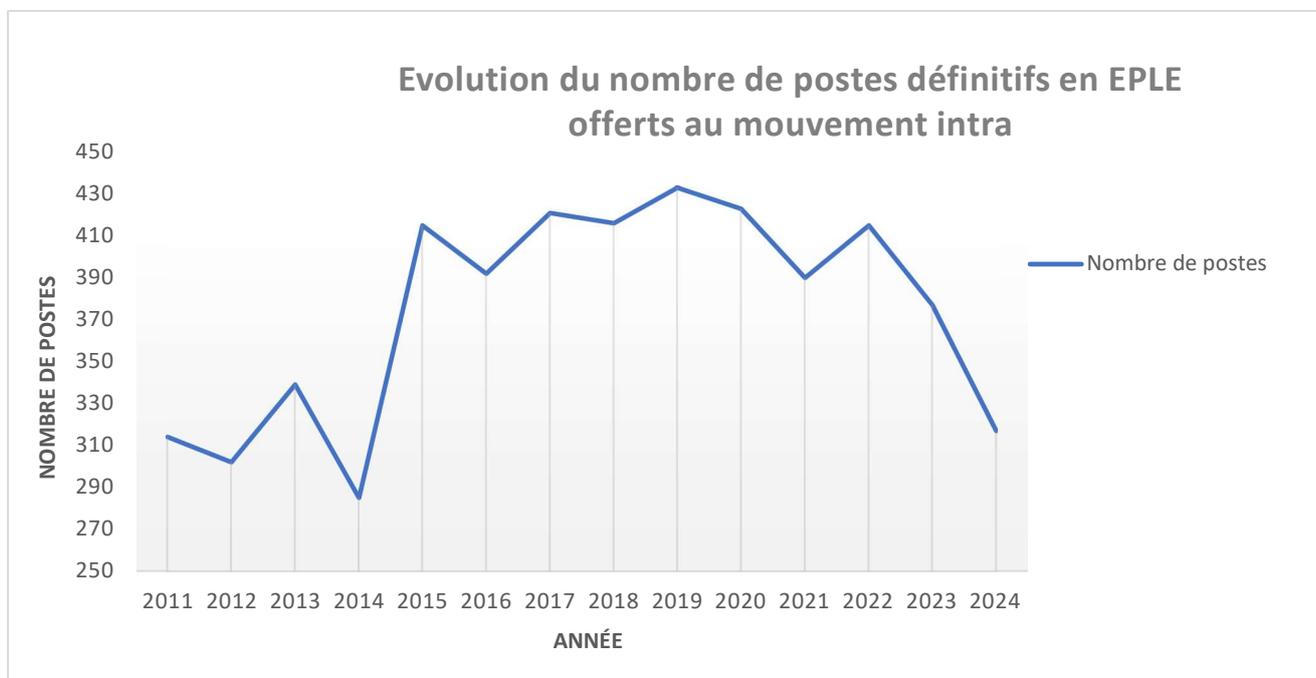
- 281 postes définitifs (hors ZR) comportent un complément de service

*Rappel postes avec complément de service années antérieures : 270 en 2023*

- **Postes offerts restés vacants après mouvement**

**136 postes sont vacants** à l'issue du mouvement, dont 34 postes de PSYEN (EDA & EDO), 11 postes en maths / Physique chimie et 8 SPEA.

*Rappel années antérieures : 186 en 2023 ; 200 en 2022 ; 138 en 2021 ; 126 en 2020 ; 98 en 2019.*



### **I.B.2) - DEMANDES DE MUTATION (personnels de l'académie et entrants)**

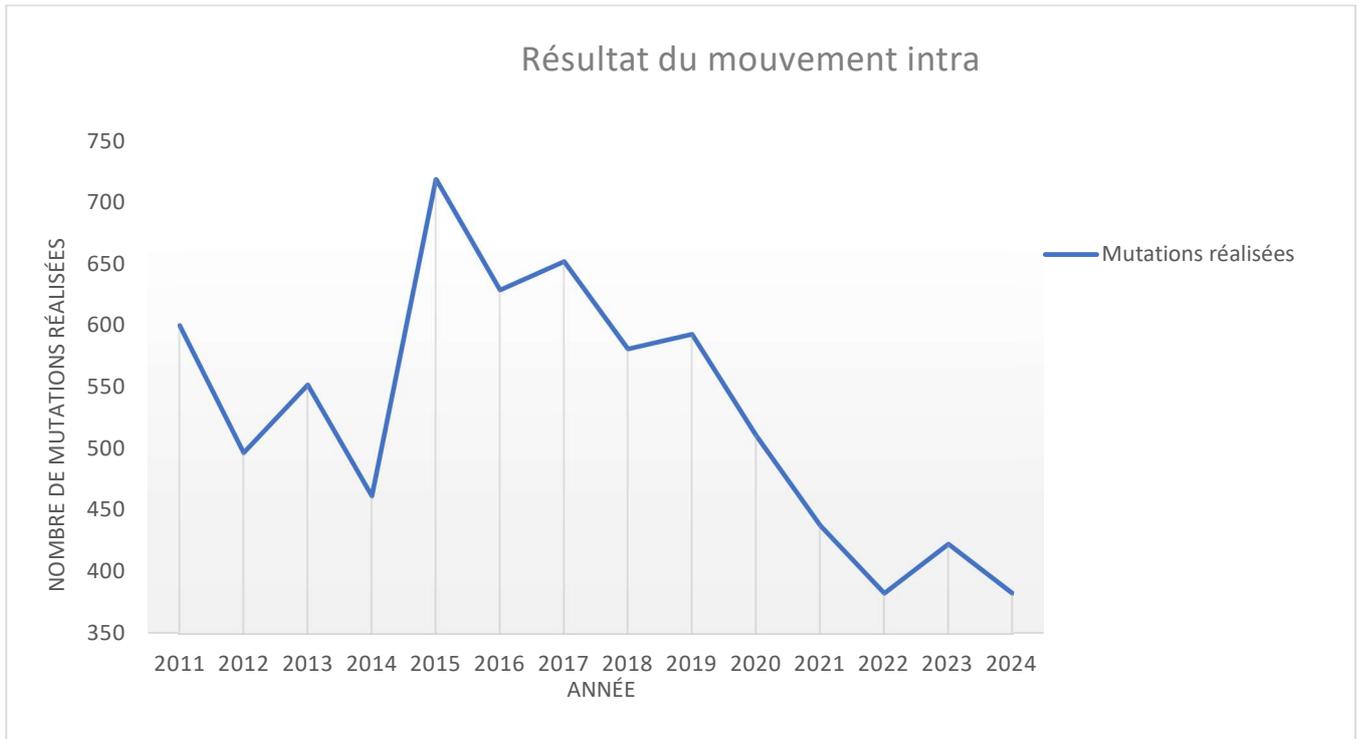
Les demandes des personnels dont la mutation ou 1<sup>ère</sup> affectation a été annulée ne sont pas comptabilisées.

**878 agents** participent au mouvement intra académique dont **756 "titulaires purs intra"**.

### **I.B.3) - RESULTATS**

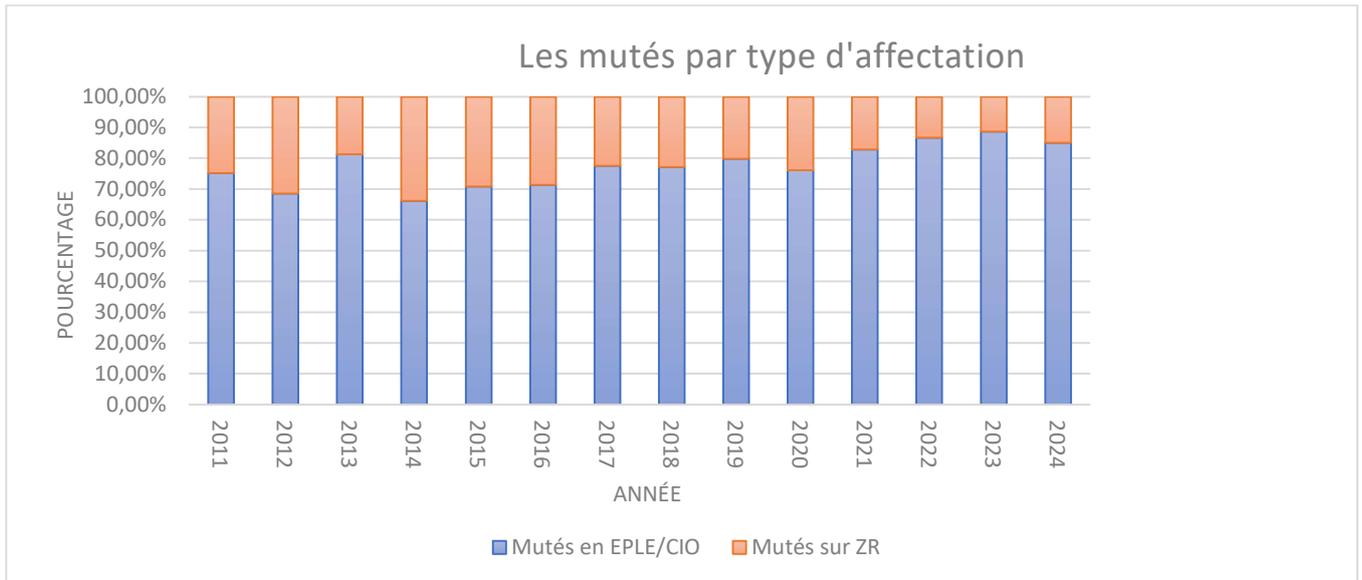
**373 mutations** (ou 1<sup>ères</sup> affectations) sont réalisées, soit 42,8 % des demandes

*Taux de mutation années précédentes : 42,6% en 2023, 38,4 % en 2022, 39,8 % en 2021, 43,6 % en 2020 ; 47,4 % en 2019.*



#### I.B.3.a) Répartition des personnels mutés par type d'affectation

| Mutés →               | Mutés   |  |            | <u>DONT</u> | DONT  |   |
|-----------------------|---|--|------------|-------------|---|---|
|                       | En EPLE / CIO / Circo IEN   | En ZR  | Total      |             | En extension EPLE – CIO   | En extension ZR   |
| <b>Titulaires</b>     | <b>273</b>  | <b>40</b>  | <b>313</b> |             | <b>20</b>   | <b>10</b>   |
| <b>Néo titulaires</b> | <b>44</b>   | <b>16</b>  | <b>60</b>  |             | <b>10</b>   | <b>10</b>   |
| <b>Total</b>          | <b>317</b><br><b>85.0 % des mutés</b><br>88,7 % en 2023<br>86,7 % en 2022<br>82,9 % en 2021<br>76,1 % en 2020<br>79,9 % en 2019 | <b>56</b><br><b>15.0 % des mutés</b><br>11,3 % en 2023<br>13,3 % en 2022<br>17,1 % en 2021<br>23,9 % en 2020<br>20,1 % en 2019 | <b>373</b> |             | <b>30</b><br>27 en 2023<br>23 en 2022<br>18 en 2021<br>20 en 2020<br>32 en 2019 | <b>20</b><br>26 en 2023<br>27 en 2022<br>35 en 2021<br>41 en 2020<br>37 en 2019 |

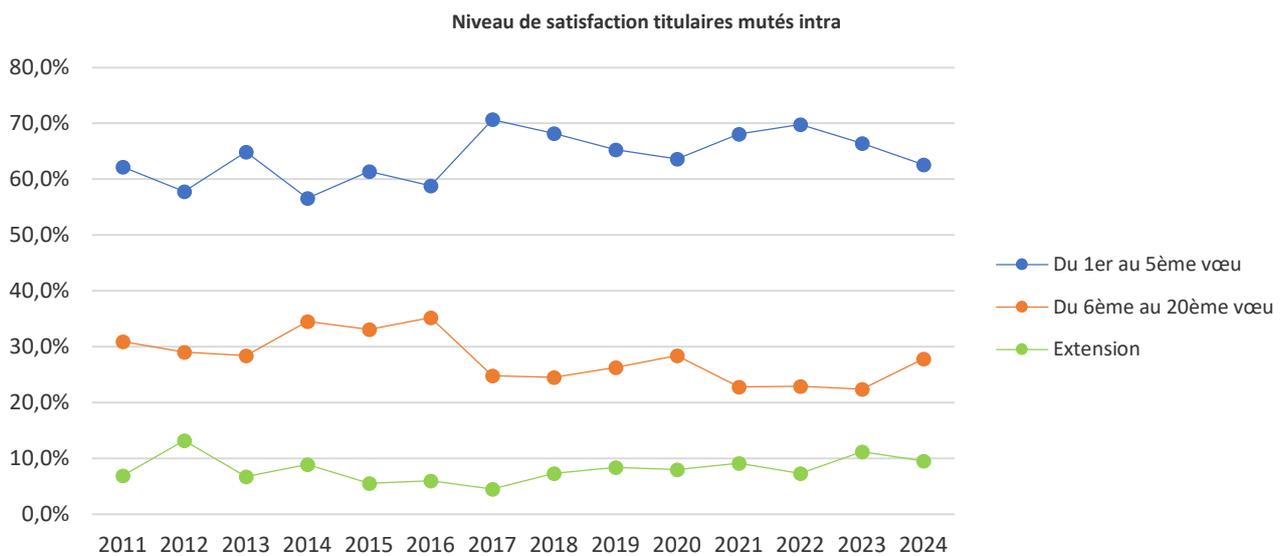


### I.B.3.b) Niveau de satisfaction des mutés

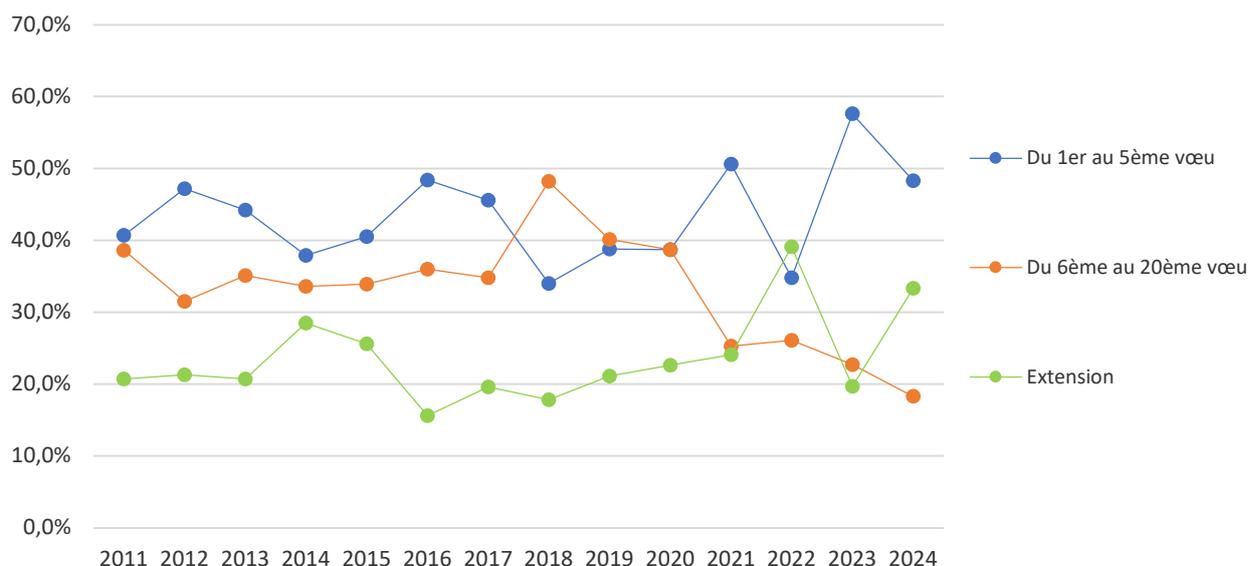
|  | Titulaires                | Néo titulaires           | TOTAL                     |
|--|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Du 1 <sup>er</sup> au 5 <sup>ème</sup> vœu   | 196 agents<br>soit 62,6 % | 29 agents<br>soit 48,3 % | 225 agents<br>soit 60,3 % |
| Du 6 <sup>ème</sup> au 20 <sup>ème</sup> vœu | 87 agents<br>soit 27,8 %  | 11 agents<br>soit 18,3 % | 98 agents<br>soit 26,3 %  |
| Extension                                    | 30 agents<br>soit 9,5 %   | 20 agents<br>soit 33,3 % | 50 agents<br>soit 13,4 %  |

### Le taux de satisfaction des mutés sur vœu formulé est de 86,6 %

(87,5 % en 2023, 86,9 % en 2022 ; 87,9 % en 2021, 88,1 % en 2020 ; 88,4 % en 2019)



### Niveau de satisfaction néo titulaires mutés intra



### Affectations en extension :

13,4 % des mutés le sont au titre de l'extension (12.5 % en 2023 ;13% en 2022 ; 12.1% en 2021, 11,9 % en 2020, 11,6 % en 2019).

35.7 % des personnels affectés sur ZR et 9,5 % des personnels affectés en établissement le sont au titre de l'extension.

Rappel taux de mutation en EXT sur ZR années précédentes : 54.2 % en 2023, 52,9% en 2022 ; 46.7% en 2021, 33,6 % en 2020 ; 31,1 % en 2019).

### *I.B.3.c) Focus mutation des titulaires :*

Demandes de mutation de titulaires : 815 - Titulaires mutés : 313 soit un taux de mutation de 38,4 %.

Rappel taux de mutation des titulaires années précédentes : 38.6% en 2023, 33,8 % en 2022 ; 34.7 % en 2021 36,1 % en 2020 ; 40,2 % en 2019.

### Répartition des mutations :

| Groupes mvt        | TOTAL      | Dont TZR   | Dont affectés en EXT |
|--------------------|------------|------------|----------------------|
| Type lycée/collège | 221        | 59         | 24                   |
| PLP                | 42         | 7          | 2                    |
| EPS                | 27         | 7          | 3                    |
| CPE                | 15         | 1          | 1                    |
| PSYEN              | 8          | 0          | 0                    |
| <b>TOTAL</b>       | <b>313</b> | <b>74</b>  | <b>30</b>            |
| <i>Rappel 2023</i> | <i>357</i> | <i>80</i>  | <i>40</i>            |
| <i>Rappel 2022</i> | <i>314</i> | <i>89</i>  | <i>23</i>            |
| <i>Rappel 2021</i> | <i>351</i> | <i>76</i>  |                      |
| <i>Rappel 2020</i> | <i>374</i> | <i>100</i> |                      |
| <i>Rappel 2019</i> | <i>441</i> | <i>119</i> |                      |

#### Ancienneté de poste des "purs intra" mutés :

- Ancienneté moyenne TZR : 5,8 ans (4.7 ans en 2023, 5,3 ans en 2022 ; 4,6 ans en 2021, 4,9 ans en 2020 ; 4,8 ans en 2019)
- Ancienneté moyenne TPD Etab/serv : 7,1 ans (8.6 ans en 2023, 7,8 ans en 2022 ; 8,5 ans en 2021, 8,1 ans en 2020 ; 8,8 ans en 2019)
- Ancienneté moyenne : 6.6 ans (7.2 ans en 2023, 6,7 ans en 2022, 7,2 ans en 2021, 6,7 ans en 2020 ; 7 ans en 2019)

#### **I.B.4) – CRITERES DE CLASSEMENT DES DEMANDES**

##### *I.B.4.a) Priorités relevant d'une priorité aux articles L. 512-19 du code général de la fonction publique :*

- **Demandes formulées au titre du handicap**

| Demandes recevables | Bonifications accordées |         | Mutés sur vœu |
|---------------------|-------------------------|---------|---------------|
|                     | 1000 pts                | 100 pts |               |
| 68                  | 6                       | 62      | 29            |

Taux de mutation (bénéficiaires d'une bonification) : 42.6 % (rappel 2023 : 42.9 %, rappel 2022 : 34,4 % ; 2021 : 43.6 % ; 2020 : 33,3 %)

Taux de mutation des bénéficiaires de la priorité de 1000 pts : 100 % (rappel 2023 : 77,8 %, rappel 2022 : 82 % ; 2021 : 93 % ; 2020 : 40 %)

- **Rapprochement de conjoints**

| Demandes recevables | mutés sur vœu |
|---------------------|---------------|
| 415                 | 165           |

Taux de satisfaction global = 39,75% (rappel 2023 : 43% ; 2022 : 34,9 % ; 2021 : 43,5 % ; 2020 : 46 %)

- **Affectation en établissement relevant de l'éducation prioritaire (REP+) :**

Postes vacants offerts : 12

Postes offerts restés vacants après mouvement : 2

Au titre du mouvement 2024, 58 dossiers de demandes de bonifications REP+ ont été traités par la commission :

39 dossiers conformes ;

18 dossiers ont reçu un avis favorable et ont eu la bonification de 500 points.

Parmi ceux-ci, 8 enseignants ont obtenu un établissement REP+.

- **Mesures de carte scolaire**

26 mesures de carte scolaire sont prononcées.

53.8 % des personnels ont été réaffectés dans leur bassin de vie (soit au plus près de l'ancien EPLE d'affectation, soit en tenant compte des vœux personnels formulés (Vœux 1 à 5)).

Rappel MCS années antérieures : 27 en 2023 ; 19 en 2022 ; 39 en 2021 ; 35 en 2020 ; 46 en 2019.

#### I.B.4.b) Autres situations

- **Autorité parentale conjointe**

|      | <b>Demandes recevables</b> | <b>mutés sur vœu</b> | <b>Pourcentage</b> |
|------|----------------------------|----------------------|--------------------|
| 2024 | <b>38</b>                  | <b>6</b>             | <b>16%</b>         |
| 2023 | <b>32</b>                  | <b>10</b>            | <b>31%</b>         |

En 2024, les demandes recevables représentent 4.3 % des demandes de mutation intra académique.

- **Stabilisation des TZR sur poste fixe en EPLE**

| Ancienneté de poste dans la ZR | Nbre de TZR candidats | Nbre de cdts stabilisés en EPLE (vœu formulé) | %            | N-1          | N-2          | N-3          | N-4          |
|--------------------------------|-----------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| < 4 ans                        | 72                    | 14  | 19,4%        | 22,9%        | 19,4%        | 15,1%        | 14,9%        |
| ≥ 4 ans et < 8 ans             | 111                   | 28  | 25,2%        | 28,8%        | 22,1%        | 19,5%        | 27,1%        |
| ≥ 8 ans                        | 51                    | 19  | 37,2%        | 34,1%        | 38,2%        | 32,4%        | 35,9%        |
| <b>Total</b>                   | <b>234</b>            | <b>61</b>                                     | <b>26,1%</b> | <b>27,7%</b> | <b>22,5%</b> | <b>18,2%</b> | <b>21,4%</b> |

Remarque :

Sur 306 enseignants TZR, 78 TZR ne participent au mouvement intra-académique soit 25.49 %

- **Affectation des agrégés en lycée (+ LP pour l'EPS)**

- Taux de mutation global des agrégés : 39.1 % (49.5% en 2023, 44,7 % en 2022 ; 39,3 % en 2021 ; 54,2 % en 2020)

- **Affectations sur postes SPEA**

318 postes sont étiquetés SPEA à la rentrée 2024.

|      | <b>PV offerts</b> | <b>Candidatures recevables</b> | <b>Affectations réalisées</b> | <b>PV offerts non pourvus</b> |
|------|-------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 2024 | <b>33</b>         | <b>30</b>                      | <b>25</b>                     | <b>8</b>                      |
| 2023 | <b>38</b>         | <b>23</b>                      | <b>18</b>                     | <b>20</b>                     |
| 2022 | 30                | 14                             | 13                            | 17                            |
| 2021 | 31                | 27                             | 16                            | 15                            |
| 2020 | 33                | 29                             |                               | 17                            |
| 2019 | 32                | 23                             |                               | 17                            |

#### I.B.5) - FIABILISATION DES DOSSIERS - CONTROLE ET CORRECTIONS

Tous les dossiers de mutation sont contrôlés. A l'issue de la publication des barèmes, 92 réclamations ou demandes de renseignements ont été formulées et 1/3 ont fait l'objet d'une modification.

Les demandes portent sur les éléments suivants :

(Plusieurs éléments de réclamation possibles dans une même demande)

- Situation familiale : 41
- Handicap : 16
- Mesures de cartes scolaires : 4
- Ancienneté poste/échelon : 18

- Education prioritaire et affectation EREA : 6
- Vœu préférentiel : 7
- Stabilisation. TZR : 4
- Autres : 12

## I.B.6) RECOURS ET REVISIONS

### I.B.6.a) Recours formés contre les résultats du mouvement

|                    | Nombre total de recours reçus | Nombre de recours examinés en bilatérale | Nombre total d'affectations déf. modifiées suite à recours |
|--------------------|-------------------------------|--|--|
| Disc TYPE LYC      | 56                            | 35                                       | 0  |
| PEPS               | 7                             | 7  | 0  |
| PLP                | 0                             | 0  | 0  |
| CPE                | 3                             | 1  | 0  |
| PSYEN              | 0                             | 0  | 0  |
| <b>Total</b>       | <b>66</b>                     | <b>43</b>                                | <b>0</b>   |
| <i>Rappel 2023</i> | 73                            | 52                                       | 1  |
| <i>Rappel 2022</i> | 83                            | 61                                       | 0  |
| <i>Rappel 2021</i> | 55                            | 44                                       | 1  |
| <i>Rappel 2020</i> | 38                            | 28                                       | 0  |

### I.B.6.b) Demandes de révisions provisoires

72.7 % des demandeurs ont sollicité à la fois un recours et une révision provisoire.

|                    | Nombre total de demandes de révision reçues | Nombre d'accords de principe donnés |
|--------------------|---|-------------------------------------|
| Disc TYPE LYC      | 48  | 26                                  |
| PEPS               | 4   | 3                                   |
| PLP                | 0   | 0                                   |
| CPE                | 3   | 0                                   |
| PSYEN              | 0   | 0                                   |
| <b>Total</b>       | <b>55</b>                                   | <b>29</b>                           |
| <i>Rappel 2023</i> | 75  | 30                                  |
| <i>Rappel 2022</i> | 46  | 20                                  |
| <i>Rappel 2021</i> | 52  | 16                                  |
| <i>Rappel 2020</i> | 53  | 34                                  |

Davantage de demandes de révision ont reçu un accord de principe : 52,72 % en 2024 contre 40,00 % en 2023

## I.B.7) PHASE D'AJUSTEMENT

### I.B.7.a) Affectation des stagiaires (observation septembre 2024)

A noter : Depuis la rentrée 2022 et sauf situations dérogatoires, la quotité de service des fonctionnaires stagiaires est déterminée en fonction du diplôme détenu par le lauréat : TC pour les détenteurs d'un M2 MEEF, ½ tps pour les autres.

| Années             | Stagiaires<br>1/2 tps | Stagiaires<br>Temps<br>Complet<br>(dont ex<br>contract. avec<br>expérience)<br>(TC) | S/ Total | Renouvel.<br>(1/2 tps) Ou<br>Prol. Stage<br>(1/2 ou TC) | CTEN BOE<br>1/2 tps ou TC<br>si expérience | Ex<br>titulaires<br>(TC) | Total |
|--------------------|-----------------------|---|----------|---|--|--------------------------|-------|
| 2024               | 68                    | 113 (27)  | 181      | 11  | 1  | 27                       | 220   |
| <i>Rappel 2023</i> | 55                    | 86  | 141      | 11  | 2  | 19                       | 173   |
| <i>Rappel 2022</i> | 73                    | 79  | 152      | 16  | 3  | 28                       | 199   |
| <i>Rappel 2021</i> | 139                   | 19  |          | 27  | 1  | 12                       | 198   |
| <i>Rappel 2020</i> | 151                   | 12  |          | 21  | 4  | 25                       | 213   |

A noter, entre juillet et octobre 2024, 11 « démissions » et 4 reports de stage pour absence de M2.

S'ajoutent 24 contractuels alternants (29 en 2023 ; 28 en 2021).

#### ***I.B.7.b) Affectations provisoires des personnels chargés du remplacement*** (observation au 1<sup>er</sup> octobre 2024)

- Nombre TZR : 279  
*Rappel années précédentes* : 306 en 2023, 369 en 2022 ; 439 en 2021 ; 478 en 2020 ; 499 en 2019.  
46,7 % sont affectés à l'année sur BMP (AFA)  
*Rappel AFA années antérieures* : 64,7 % en 2023, 66,6 % en 2022 ; 66 % en 2021 ; 59,6 % en 2020 ; 60,1 % en 2019.
- Nombres contractuels en position d'activité : 148 Contractuels CDI & Maitres auxiliaires  
560 Contractuels CDD

## **II – AUTRES MOBILITES**

### ***II.A – DETACHEMENT***

|                                 | Total<br>demandes<br>recevables | dont<br>demandes<br>hors<br>éduc.<br>nationale | Nombre<br>d'entrées | dont entrées<br>prof.écoles | dont<br>entrées<br>autres<br>corps<br>du 2nd<br>degré | dont<br>entrées<br>autres<br>corps<br>MEN | dont<br>entrées<br>personnels<br>autre<br>ministère | dont entrées<br>personnels<br>collectivité<br>locale |
|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------|-----------------------------|---|---|---|--|
| <b>DETACHEMENT<br/>ENTRANTS</b> | <b>63</b>                       | <b>4</b>                                       | <b>39</b>           | <b>31</b>                   | <b>4</b>  | <b>1</b>                                  | <b>3</b>  | <b>0</b>   |
| <b>En 2023</b>                  | <b>31</b>                       | <b>0</b>                                       | <b>8</b>            | <b>3</b>                    | <b>4</b>  | <b>1</b>                                  | <b>0</b>  | <b>0</b>   |

A noter pour la rentrée 2024, une campagne complémentaire en lettres et en mathématiques a été organisée par le ministère.

|                              | Total demandes | Nombre de sorties | dont vers le corps des PE | dont vers l'ens. Sup. (ATER Doctorant ...) | dont vers autre corps MEN hors ENS | dont vers autre ministère | dont vers collect. locale | dont vers étranger |
|------------------------------|----------------|-------------------|---------------------------|--|------------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------|
| <b>DETACHEMENTS SORTANTS</b> | 23             | 22                | 1                         | 7  | 2                                  | 3                         | 1                         | 8                  |
| En 2023                      | 23             | 19                | 0                         | 3  | 1                                  | 2                         | 4                         | 9                  |

### ***II.B - AFFECTATION DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR (hors ATER et doctorant)***

Suite à la première campagne, 15 enseignants ont été affectés dans l'enseignement supérieur à titre définitif.

Suite à la seconde campagne, 2 enseignants ont été affectés dans l'enseignement supérieur. Pas d'avis défavorable.